

י"א טבת תש"פ
08 ינואר 2020

אל:
משתתפי המכרז שבנדון
א.ג.נ.,

**הנדון: תשובות לשאלות הבהרה עבור מכרז מס' 100044710 (2019)
"לייעוץ, ליווי, מעקב ובקרה הנדסית וכספית על ביצוע פרויקטים במשק המים והביוב"**

1. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המזמינה או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז, ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום בחתימת המציע על גבי כל עמוד.
3. אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה, כדי להוות הסכמה להנחתיו של השואל, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
4. ככל שיש במסמך זה שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
5. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
6. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

שאלות ספקים והבהרות עורך המכרז

להלן ריכוז שאלות ותשובות הבהרה בהקשר למכרז הנ"ל:

מס"ד	פרק	מספר סעיף	שאלה	תשובה
1.	4 – תנאי סף	4.1.1.1 4.1.2.1	ראש צוות וחבר צוות, שלא כמו אחראי בקרה חשבונאית ומרכז ועדה, צריכים להיות עובדים שכירים של המציע. הקצאת השעות לתפקידים אלה כפי שמופיע בנספח ב' היא 1000 ו-1300 שעות עבודה בשנה. היקף זה אינו מכסה משרה מלאה אלא משרה חלקית בלבד.	הבקשה התקבלה. ראו נוסח מתוקן של מסמכי המכרז.

	<p>הדבר יוצר קושי לחברות שאין ברשותן מספר עובדים ופרויקטים רב. כמו כן הדרישות לתפקידים אלה הם מהנדסים בעלי נסיון רב שבודאי לא יסכימו לעבוד במשרה חלקית. חברות "קטנות יחסית" תתקשנה למצוא עובדים בתנאים אלה ובעצם המכרז מתאים לחברות גדולות בלבד.</p> <p>אנו שואלים מדוע לא תחבטל הדרישה לעובד שכיר שתומר בהתקשרות עם המציע. בצורה זו ניתן יהיה להעסיק מהנדסים עצמאיים שעוסקים בנושאים נוספים ויסכימו להיות מועסקים חלקית גם במסגרת מכרז זה.</p>			
<p>ראו תשובה לשאלה מס' 1.</p>	<p>במידה והועדה לא תקבל בקשה זו, יהיה קושי רב למצוא עובדים לטווח ארוך עקב הדרישה להוריד בתגמול לאחר שנתיים ב- 10%. עובדים שכירית מצפים להעלאת שכר מידי פרק זמן ולא יסכימו להורדת שכר. עובדים שכירים יעזבו או לחילופין המציעים ינפחו את המחיר הנדרש.</p>			<p>2.</p>
<p>אין שינוי במסמכי המכרז</p>	<p>חפיפה של 30 יום על חשבון המציע מוגזמת וניתן להסתפק ב- 15 יום בלבד. צריך להבטיח חפיפה מסודרת והתחלת התהליך 45 יום לפני עזיבתו של בעל התפקיד מבטיחה זאת.</p>	<p>12.2.5</p>	<p>12 שינויים בכח האדם המוצע</p>	<p>3.</p>
<p>ראו נוסח מתוקן בדבר הקצאת השעות. יודגש כי הקצאת השעות הנה 1,000 שעות לשנה. אין שינוי בכל הקשור להפחתה של 20% כמפורט במסמכי המכרז</p>	<p>יש טעות בהקצאת השעות. מדובר על 1000 שעות לחודש בממוצע. בנוסף הורדת 20% מהתעריף אינה הגיונית לחלוטין מאחר ולא מדובר רק בעבודה במשרדי הרשות והמציע צריך בכל מקרה להכין משרדי עבודה נוספים.</p>	<p>2.5.6</p>	<p>נספח ג' – פרק מקצועי</p>	<p>4.</p>

בברכה,

ועדת מכרזים